



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 15 दिसम्बर, 2000/24 अग्रहायण, 1922

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 23 अक्तूबर, 2000

संख्या स्वास्थ्य-ए(3)-59/96.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश में पैकर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, पैकर वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2000 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(I) स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग की अधिसूचना संख्या 1-25/70-एच0 एण्ड एफ0 पी0, तारीख, 15-10-1973 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश हेल्थ एण्ड फैमिली वेलफेयर डिपार्टमेंट

सबोर्डिनेट क्लास-IV (रैक्स्टमैट, प्रमोशनज एण्ड सर्टेन कन्डीशनज आफ सर्विस) रूलज, 1973 को एतद द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक कि ये पैकर के पद से सम्बन्धित हैं।

(ii) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन की गई कोई नियुक्ति बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

पी० सी० कपूर,
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध-"क"

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश में पैकर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम पैकर
2. पदों की संख्या 3 (तीन)
3. वर्गीकरण वर्ग-IV (अराजपत्रित) अतिरिक्त वर्गीय सेवाएं
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें) रुपये 2520-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400 आरम्भ रु 2620/-
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन पद
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। (क) अनिवार्य : लागू नहीं
(ख) बान्छनीय अर्हताएं : लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं? आयु : लागू नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। शत-प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

चौकीदार/बाड़ें परिचर/बाड़ें व्याय/परिचर/बाड़ें अर्दली/स्टैंचर बिथरर/बिथरर/रमोईया/किचन बिथरर/रमोईया-एवं-किचन व्याय/आया/शव अन्तःक्षेपक/कोल्ड स्टोर परिचर/बेलदार/स्टोर बेलदार/माली/माली-एवं-चौकीदार/वाटर कैरियर/भिस्ती/घोब्रो/वाशरमैन/पशु परिचर/सहायक/घरेलू नौकर/नाई/स्वीपर/चौकीदार-एवं-स्वीपर/स्वीपर-एवं-वर्ग-IV में से जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में (31-3-98) तक की गई लगातार तदर्थसेवा को शामिल करके संयुक्त नियमित सेवाकाल की, प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र कर्मचारियों की, उनके सेवाकाल के आधार पर, उनकी कांडर-वार परस्परिक वरिष्ठता को छोड़ें बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1998 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा-विहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपना ने के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1998 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपयुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रहे जाएंगे:

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा, यदि

वरिष्ठ अपात व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मंड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रुल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हो या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रुल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की गई, तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवम् प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु 31-3-98 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाये।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Health-A(3)-59/96, dated 23-10-2000 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 23rd October, 2000

No. Health-A(3)-59/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of 'Packer' Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure 'Ka' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Health and Family Welfare Department, Packer, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2000.

(ii) They shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Himachal Pradesh, Health and Family Welfare Department subordinate Class-IV services (Recruitment, Promotion and certain conditions of service) Rules, 1973 notified vide Health and Family Planning Department Notification No. 1-25/70-H&FP, dated 15-10-1973 are hereby repealed to the extent, these pertain to the Post of Packer.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the Rules so repealed under Sub-Rule (i) supra, shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

P. C. KAPOOR,
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-Ka

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PACKER, CLASS-IV (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Packer |
| 2. Number of posts | 3 (Three) |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted) Non-Ministrial Services. |
| 4. Scale of pay (be given in expanded notation) | Rs. 2520-100-3220-110-3660-120-4260
140-4400.
with initial start of Rs. 2620/-. |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Non-selection |

- | | |
|--|--|
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | (a) <i>Essential</i> - Not applicable
(b) <i>Desirable Qualification</i> |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees ? | Age : N. A.
Educational Qualification : N. A. |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by transfer |
| 11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made. | By transfer from amongst the incumbents of Chowkidars/ward Attendants/Ward Boy/Attendants/Ward orderly/Strature Bearer/Cook/Kitchen Bearer/Cook-cum-Kitchen Boy/Aya/Cold Store Attendant/Beldar/Store Beldar/Mali/Mali-cum-Chowkidar/Water Carrier Bhisti/Dhobi/Washerman/Injector for dead body/Animal attendant/Helper/Domestic Servants/Barbar/Sweepers/Chowkidar-cum-sweeper/Sweeper-cum-Class-II having 3 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered up to 31-3-98) service in the grade.

For the purpose of promotion, combined seniority list of eligible Officials on the basis of length of service without disturbing their cadrewise <i>inter-se</i> seniority shall be prescribed.

(1) In all cases of promotion, the continuous <i>ad hoc</i> service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the <i>ad hoc</i> appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment and |

Promotion Rules, provided that;

(i) in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1998, following by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-servicemen* recruited under the provisions of rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of the seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the Recruitment and promotion Rules:

Provided that *inter-se* seniority as a result

- of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998, as referred to above shall remain unchanged.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law
14. Essential requirement for a direct recruitment. Not applicable
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. Not applicable
16. Reservation The appointment to the services shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of person issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17. Departmental Examination Not applicable
18. Powers to relax Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.